

Fragebogen zum Motivationsrad aus Unternehmenssicht

Die Fragen können Sie in der Reihenfolge beantworten, wie es für Sie stimmig ist. Hier beginnen die Fragen mit dem Stück „Energielevel“ und erfolgen im Uhrzeigersinn. Bitte zeichnen Sie in jedes Tortenstück, das jeweils 100% repräsentiert, eine Linie wie stark ausgeprägt Sie diesen Bereich von 0% - 100% im Unternehmen einschätzen. Versuchen Sie, mit einem Blick von außen die Fragen zu beantworten.

1. Wie hoch ist das Energielevel im Unternehmen? Ist es inspiriert, wach oder eher träge, passiv? Wie würden Sie es beschreiben?
2. Wie gut würden Sie das Wohlbefinden in der Organisation einschätzen? Wie hoch ist die Krankenquote der Mitarbeiter? Gibt es punktuelle Ausschläge?
3. Kennen Ihre Mitarbeiter den Sinn des Produktes / Dienstleistung? Wie wird dieser vermittelt?
4. Sind die Unternehmensziele bekannt? Wie hoch ist die Identifikation dieser Ziele bei den Mitarbeitern? Gibt es gar Übereinstimmungen der persönlichen Ziele mit den Unternehmenszielen?
5. Inwieweit bindet das Unternehmen die Stärken der Mitarbeiter ein? Werden die Vakanzen im Unternehmen neben der fachlichen Qualifikation auch stärkenorientiert besetzt? Wenden Sie im Unternehmen Jobcrafting an?
6. Gibt es eine hohe Übereinstimmung der Unternehmenswerte mit denen Ihrer Mitarbeiter? Werden die proklamierten Werte gelebt? Besteht eine Unternehmensidentität?
7. Wie ausgeprägt ist die Bindung zwischen Unternehmen und Mitarbeitern? Wie gestalten sich die zwischenmenschlichen Bindungen der Mitarbeiter untereinander? Besteht eine gut funktionierende Teamkultur?
8. Können die Mitarbeiter ihre Kompetenzen und Fähigkeiten umfassend einbringen? Gibt es hinlänglich Möglichkeiten, dass Mitarbeiter ihre Kompetenzen im Arbeitsalltag erleben? Welche Angebote gibt es für Mitarbeiter zur Weiterbildung und -entwicklung, zum Kompetenzaufbau?
9. Wie groß ist der Spielraum Ihrer Mitarbeiter, Entscheidungen selbst zu treffen? An welchen Stellen gibt es diese Möglichkeiten? Welcher Führungsstil wird vorrangig gelebt?
10. Gibt es eine Fehlerkultur im Unternehmen? Wie wird mit Hindernissen und Rückschlägen umgegangen?

Wie stark sind die einzelnen Stücke ausgefüllt? Was zeigt Ihnen das Ergebnis? Welche Erkenntnisse ziehen Sie daraus? Wie geht es nun weiter?

